



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ**

Λαιμός : 03 Οκτωβρίου 2022  
Αρ.Πρωτ: 4142

Ταχ. Δ/ση :Λαιμός Πρεσπών  
Ταχ. Κώδικας : 531150  
Πληροφορίες :Μ. Βιδίνου  
Τηλ. Επικοινωνίας :2385351316

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση απροβλέπτων και κατεπειγουσών αναγκών λόγω κήρυξης του Δήμου Πρεσπών σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης .

Ο ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α').
2. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143) ορίζεται ότι: «1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος, από τους Ο.Τ.Α., για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές, καθώς και σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψεως προληπτικών μέτρων ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας. Για την αντιμετώπιση όμοιων αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων, από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, η πρόσληψη επιτρέπεται μόνο εφόσον ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ28/Α') «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης», όπως ισχύει.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/15-01-2021), με θέμα «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων και ενίσχυση του ΑΣΕΠ και λοιπές διατάξεις», ορίζονται τα εξής: «1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κατά την παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος διενεργείται από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και από όλα τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών επιτρέπεται μόνον: α) σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές, β) σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, γ) εφόσον η Περιφερειακή Ενότητα ή συγκεκριμένη περιοχή αυτής κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, για την αντιμετώπιση αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας. 2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, ανανέωση ή παράταση της σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.[...]
5. Με την 197/11-01-2022 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας (Α.Δ.Α.:627Ε46ΝΠΙΘ6Μ5) ο Δήμος Πρεσπών κηρύχθηκε σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης Πολιτικής Προστασίας συνεπεία του ισχυρού σεισμού της 09/01/2022.
6. Με την Α686/11/7/2022 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας (ΑΔΑ 9ΛΜΜ46ΝΠΙΘ-ΩΓ9) με την οποία παρατείνεται η κήρυξη σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης πολιτικής προστασίας ο Δήμος Πρεσπών της Π.Ε. Φλώρινας έως 11-01-2023.

7. Το γεγονός ότι στο Δήμο Πρεσπών το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την αντιμετώπιση των αυξημένων, έκτακτων και επειγουσών αναγκών καθώς και τη διαχείριση των συνεπειών αυτού που προέκυψαν από το σεισμό στις 09/01/2022.
8. Την ανάγκη πρόσληψης προσωπικού
9. Την υπ' αριθμ. 157/2022 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Πρεσπών με θέμα την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών, έκτακτων και απρόβλεπτων αναγκών στο Δήμο Πρεσπών λόγω σεισμού.
10. Τις υφιστάμενες στην παρούσα χρονική περίοδο, απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες που προήλθαν από τον σεισμό στις 09/01/2022.

### **Ανακοινώνει**

Την πρόσληψη ενός (1) ατόμου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, για την κάλυψη απρόβλεπτων και κατεπειγουσών αναγκών που προέκυψαν λόγω του σεισμού ως εξής:

α/α	Ειδικότητα	Τυπικά προσόντα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια απασχόλησης
1	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ( δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου ) ή ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος εργαστηρίων ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000	1	Από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης και έως 11 Ιανουαρίου 2023

### **ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ.**

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών, να μην έχουν κώλυμα διορισμού κατά το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007), (δηλαδή να μην έχουν καταδικαστεί ή να μην είναι υπόδικοι για εγκληματική δράση ή να μην έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα) και να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων των ανωτέρω θέσεων.

**ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ** Οι ενδιαφερόμενοι, μαζί με την αίτησή τους, πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας
2. Φωτοαντίγραφο του τίτλου υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής επίσημη μετάφραση αυτού.
3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης πρόσφατης έκδοσης .
4. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του ν. 3584/07 , άρ.11 έως 17.
5. Υπεύθυνη δήλωση για πιθανό κώλυμα υπέρβασης της 8μηνης απασχόλησης .
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 όπου θα αναφέρεται η προϋπηρεσία και εμπειρία.
7. Για την απόδειξη της εμπειρίας απαιτείται και η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα .
8. Πρόσφατη βεβαίωση ΟΑΕΔ για την απόδειξη του χρόνου ανεργίας . Η ημερομηνία έκδοσης της βεβαίωσης δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος πρέπει να είναι άνεργος έως και την ημερομηνία έκδοσης της ανωτέρω βεβαίωσης. Αποκλείεται η απόδειξη με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και κάρτα ανεργίας. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά συνεχείς πλήρεις μήνες.

9. Βεβαίωση Μόνιμης Κατοικίας πρόσφατης έκδοσης, όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.
10. Οι πολύτεκνοι και τα τέκνα πολυτέκνων, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ.Β'/25-2-2014)] ή μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) συνοδευόμενο από πιστοποιητικό τη Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.). Επιπλέον, υπεύθυνη δήλωση περί μη πρόσληψης στον ίδιο φορέα άλλου μέλους της ίδιας οικογένειας κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος με χρήση της πολυτεκνικής ιδιότητας.
11. Οι τρίτεκνοι και τα τέκνα τριτέκνων, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ.Β'/25-2-2014)] ή μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων).. Επιπλέον: Υπεύθυνη δήλωση περί μη πρόσληψης στον ίδιο φορέα άλλου μέλους της ίδιας οικογένειας κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος με χρήση της τριτεκνικής ιδιότητας
12. Οι γονείς και τα τέκνα μονογονεϊκών οικογενειών. α. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του Δήμου ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ Β'/25-2-2014)] ή μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων), από το οποίο να προκύπτει ότι έχει ένα (1) τουλάχιστον ανήλικο τέκνο ή ενήλικο ηλικίας έως και 25 ετών. β. Υπεύθυνη δήλωση ότι ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Σε περίπτωση που το τέκνο είναι ενήλικο ηλικίας έως και 25 ετών, υπεύθυνη δήλωση ότι ασκούσε εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα τη γονική μέριμνα αυτού για ορισμένο χρονικό διάστημα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να αποστείλουν ηλεκτρονικά στο email [prespa@otenet.gr](mailto:prespa@otenet.gr) την αίτηση, την υπεύθυνη δήλωση, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης καθώς και τα προβλεπόμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά), από την επομένη της ανάρτησης στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ, δηλαδή από την Τρίτη 04/10/2022 έως και την Δευτέρα 10/10/2022 και ώρα 14:00. Όσοι επιθυμούν να καταθέσουν την αίτηση και τα δικαιολογητικά τους με αυτοπρόσωπη παρουσία στο Γραφείο διοικητικού του Δήμου.

**ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ** Να αναρτηθεί στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ & στο Δημοτικό Κατάστημα της έδρας του Δήμου.

Ο Δήμαρχος

Πασχαλίδης Χ. Παναγιώτης